

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลปากพะยูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๖ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
 ๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
 ๓. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.pakpayoon.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลปากพะยูน

URL ที่เผยแพร่ <https://www.pakpayoon.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากร

- การศึกษา วิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลปากพะยูน ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม เทศบาลตำบลปากพะยูน และบอร์ดความรู้สำนักงานเทศบาลตำบลปากพะยูน

๒.๓ เนื้อหา ประกอบด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลปากพะยูน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมละจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลปากพะยูน ประจำปี ๒๕๖๖



- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๖๐ คน
- คะแนนเฉลี่ย ๙.๐๐/ ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘-๑๐ คะแนน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เทศบาลตำบลปากพะยูน มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องไม่หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๓๕ คน จาก ๖๗ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)



๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา – การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค – พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ – ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

นางสาวบุญกาฬ นิดเนียม
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



ผู้บังคับบัญชา

นายยุสุบ แหะดี
นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน