



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลปากพะยูน
อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๑.ด้านการ วางแผน กำลังคน	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑.แผนงานการปรับปรุง โครงสร้างและอัตรากำลัง ของเทศบาล ๒.การวิเคราะห์กำลังคน ค่างาน และจัดทำ คุณลักษณะงานเฉพาะ ตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	-เทศบาลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) -รอบวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖ เทศบาลมีการ ปรับปรุงแผนครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๖๕
๒. ด้านการ บรรจุและ แต่งตั้ง บุคลากร	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร บุคลากรบุคลากร ที่มี ความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	ดำเนินการประกาศรับโอน พนักงานเทศบาล สายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา เมื่อวันที่ ๔ พ.ย.๖๕ ๒.ผู้อำนวยการกองการประปา เมื่อวันที่ ๔ พ.ย.๖๕ สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ราย ๑.วิศวกรโยธา เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๖๖

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
๓. ด้านการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสและเที่ยง ธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ต่ำ กว่าระดับ ดี	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้รับการ ประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำ กว่าระดับ ดี
๔. ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และรักษา วินัย	ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	-พนักงานทุกคนรับทราบ ประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนว ทางการดำเนินงานตาม คุณธรรม จริยธรรม
๕. ด้านการ พัฒนา บุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตรการ อบรม	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครูเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	ทุกคนรับทราบแผนการ ฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณของ แต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตร ต่างๆ

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผล การดำเนินงาน
๕. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๒.ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ อบรม อย่างน้อย ปี ละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรม อย่าง น้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงานเทศบาล ๒.พนักงานครู เทศบาล ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	มี (งบที่ใช้ในการเข้า อบรม)	มีผู้เข้าร่วมการอบรม รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖ แล้ว ดังนี้ พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย
	๓.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	ทุกคนได้รับทราบถึง องค์ความรู้
๖.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การจัดสวัสดิการ ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จใน การทำแผนสวัสดิการ ของบุคลากร	แผนสวัสดิการ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	บุคลากรได้รับ สวัสดิการครบทุกคน ตามความประสงค์
	๒. โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	มีสภาพแวดล้อมที่ ทำงานดีขึ้น