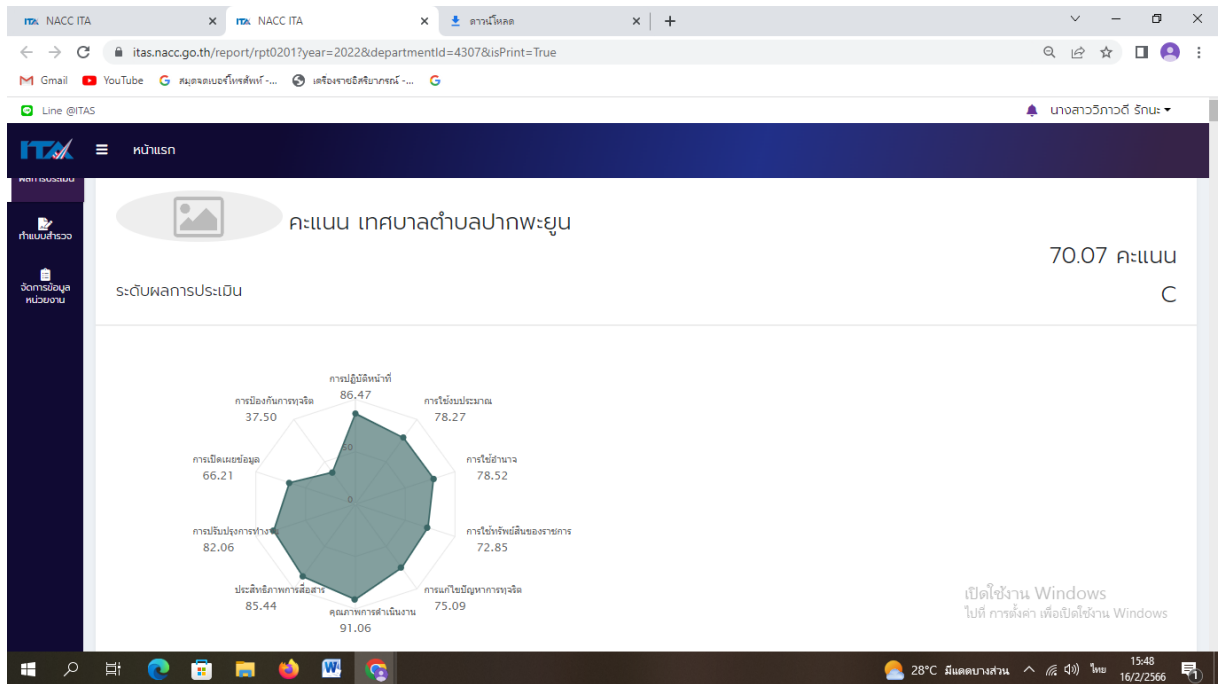


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปากพะยูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลปากพะยูน พบว่ามีผลคะแนน ๗๐.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	91.06
2	การปฏิบัติหน้าที่	86.47
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.44
4	การปรับปรุงการทำงาน	82.06
5	การใช้อำนาจ	78.52
6	การใช้งบประมาณ	78.27
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.09
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.85
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.21
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 91.06 คะแนน คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๕๗ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามแบบวัด IIT เช่น ข้อ ๑๑๕ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้าน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว ข้อ ๑๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทาง ในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ ๑๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการ เฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบ และข้อ ๑๒๙ หน่วยงานควรนำผลจาก การขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบ การทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ
๒. การใช้อำนาจ ๗๘.๕๒ คะแนน	
๓. การใช้งบประมาณ ๗๘.๒๗ คะแนน	
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๕.๐๙ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๒.๘๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๑.๐๖ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๔๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๒.๐๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๘. การปรับปรุงการทำงาน (ต่อ) ๘๒.๐๖ คะแนน	ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการตามแบบวัด EIT เช่น ข้อ E๖ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ และข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๖.๒๑ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อ O๙ หน่วยงานต้องแสดงคำตอบที่สามารถเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่ ข้อ O๑๕ และข้อ O๑๗ หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลและแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ให้มีองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ ข้อ O๒๐, O๒๓ และข้อ O๒๔ หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลและแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ให้มีองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน อีกทั้ง ต้องแสดงระยะเวลาที่สอดคล้องกับหัวข้อการประเมิน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ข้อ O๒๖ และข้อ O๒๘ หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลและแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ให้มีองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ ข้อ O๓๐ และข้อ O๓๓ หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลและแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ให้มีองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน (ต่อ)	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ข้อ ๐๓๖ และข้อ ๐๓๗ หน่วยงาน ต้องเผยแพร่ข้อมูลและแสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ให้มีองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน อีกทั้ง ต้องแสดงระยะเวลา ที่สอดคล้องกับหัวข้อการประเมิน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ และข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลและ แสดงคำตอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ให้มีองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วน อีกทั้ง ต้องแสดงระยะเวลาที่สอดคล้องกับ หัวข้อการประเมิน ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดูรายละเอียด คำอธิบาย และคำแนะนำเพิ่มเติม จากระบบ ITAS

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปากพะยูน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัด อบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด ฯ/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน ทุกเดือน
๒. ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รมณงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ม.ค. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน
๓. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่มา ใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และ มีแนวทางในการให้ผู้มา ติดต่อย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และ มีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน ทุกเดือน
๔. การตรวจสอบและ ต่ออายุเว็บไซต์ ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูล ให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

