



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากพะยูน โทร. ๐-๗๕๖๙-๕๐๗๓

ที่ พท ๕๒๑๐๑ /

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผล
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลปากพะยูน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ของเทศบาลตำบลปากพะยูน มีคะแนนรวม ๗๐.๐๗ อยู่ในระดับ C คือ ไม่ผ่านการประเมิน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือ
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ O๔๓
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการ
ในข้อดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และ
จัดทำเอกสารต่าง ๆ ขึ้นตามองค์ประกอบของข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนี้ เห็นควรพิจารณา

๑. แจกเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
๒. เผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาล ให้ประชาชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภาวดี รักนะ)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นายทวี มีพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นายณัยนันท์ สุวิพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายยุทธ แซ่หลี)

นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอกันตังพัทลุง

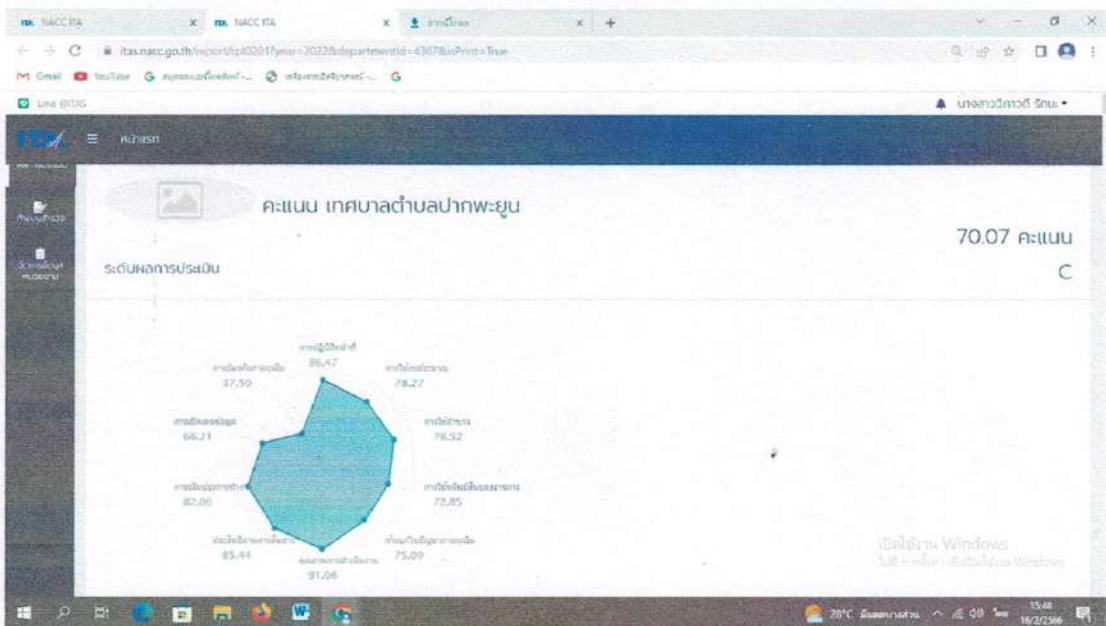
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปากพะยูน จากผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น .
- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินของเทศบาลตำบลปากพะยูน มีคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๗๐.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ C คือ ไม่ผ่านการประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	91.06
2	การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	86.47
3	ประสิทธิภาพการบริการ	85.44
4	การเป็นผู้นำการดำเนินงาน	82.06
5	การใช้จ่ายเงิน	78.52
6	การใส่ใจประชาชน	78.27
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.09
8	การมีจริยธรรมของราชการ	72.85
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.21
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด: 91.06 คะแนน: คะแนนต่ำสุด: 37.50

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕

พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของเทศบาลตำบลปากพะยูน จาก ๓ แบบวัด คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนเป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT (ตัวชี้วัดที่ ๑๐)

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

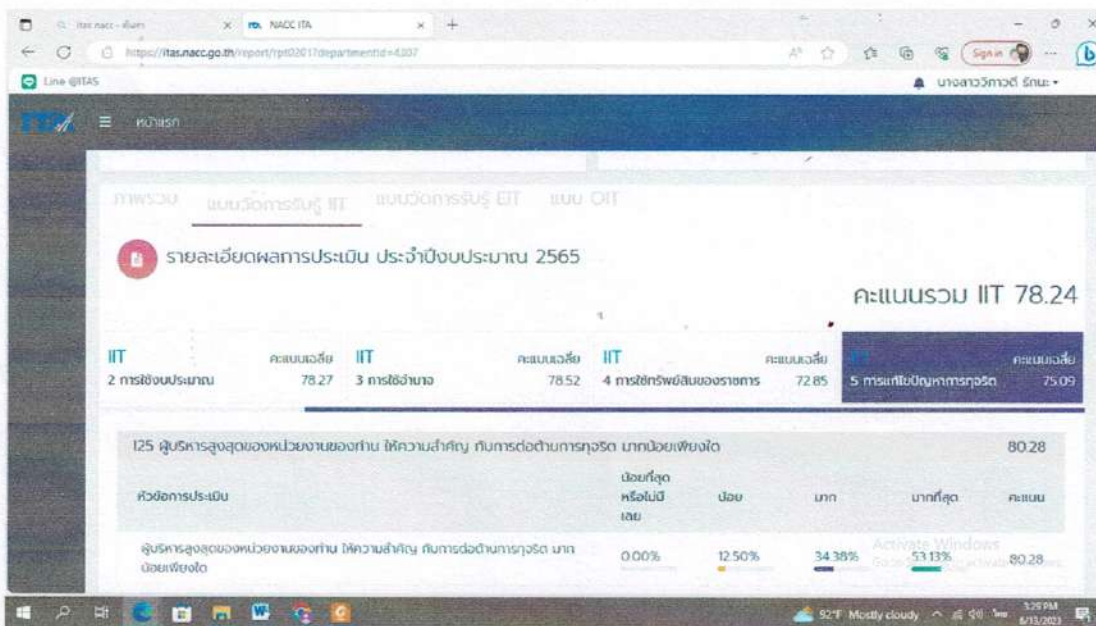
คะแนนรวม OIT 51.85

คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	
9 การเปิดเผยข้อมูล	66.21	10 การป้องกันการทุจริต	37.50

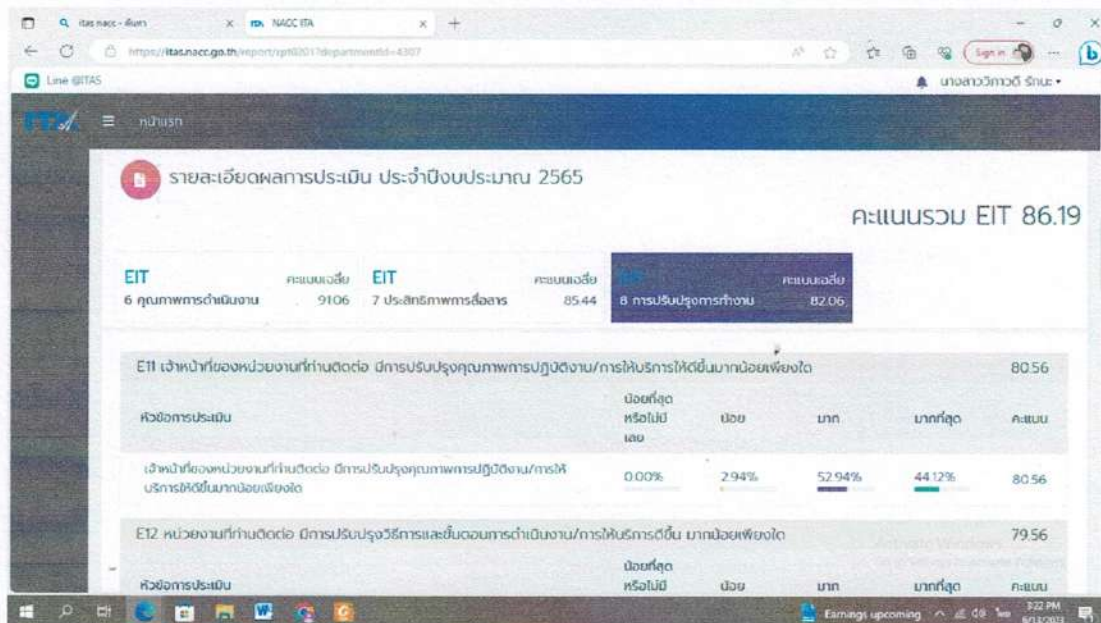
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

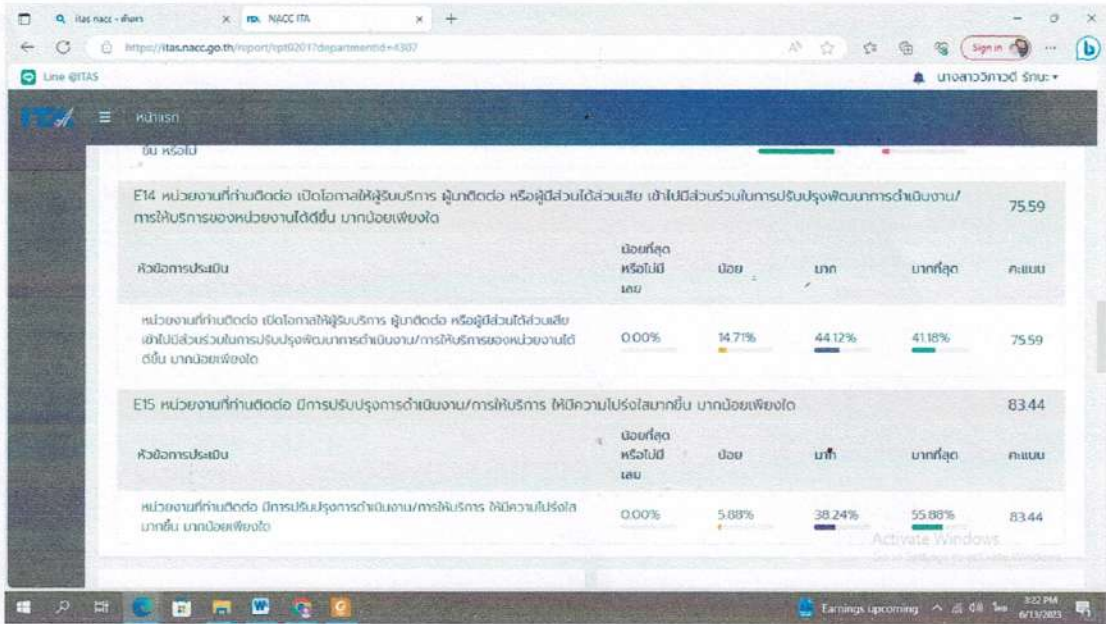
ข้อมูลพื้นฐาน	คะแนน		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00

ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ข้อ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด โดยมีคะแนน ๗๕.๐๙



ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน ที่บุคคลภายนอกเป็นผู้ตอบ มีคะแนนต่ำสุดในข้อย่อยที่ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำสุด คือ ๗๕.๕๙





จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การใช้งบประมาณ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจจัดประชุมชี้แจง หรือจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

(๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีขั้นตอนและแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง และเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

(๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน และการป้องกันการทุจริต

จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน

- การบริหารงาน แสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”

- การบริหารเงินงบประมาณ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ 0๑๘ มีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วยความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน รายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- การบริหารและทรัพยากรบุคคล แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 0๒๕ ซึ่งเป็นดำเนินการในปี ๒๕๖๕

- การส่งเสริมความโปร่งใส แสดงช่องทาง ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส อีกทั้ง ต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปากพะยูน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัด อบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด ฯ/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน ทุกเดือน
๒. ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ม.ค. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน
๓. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่มา ใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และ มีแนวทางในการให้ผู้มา ติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และ มีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน ทุกเดือน
๔. การตรวจสอบและ ต่ออายุเว็บไซต์ ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูล ให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖