



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากพะยูน โทร. ๐-๗๕๖๙-๙๐๗๓

ที่ พท ๕๒๑๐๑ /

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

### ๑. เรื่องเดิม

อ้างถึงบันทึกข้อความ ที่ พท ๕๒๑๐๑/ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติ  
ดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน  
การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่  
ข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ O๔๓ การดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ผู้รับผิดชอบจึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารต่าง ๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของ  
ข้อ O๔๓ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ใน  
เว็บไซต์เทศบาลตำบลปากพะยูน ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภาวดี รักนะ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายทวี มีพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

*ลพวิวัฒน์*

(ลงชื่อ)



(นายธัญนันท์ สุจิวพันธ์)  
ปลัดเทศบาลตำบลปากพะยูน

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายยุทธสุบ แทะละดี)

นายกเทศมนตรีตำบลปากพะยูน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอกาบพะยูน จังหวัดพัทลุง

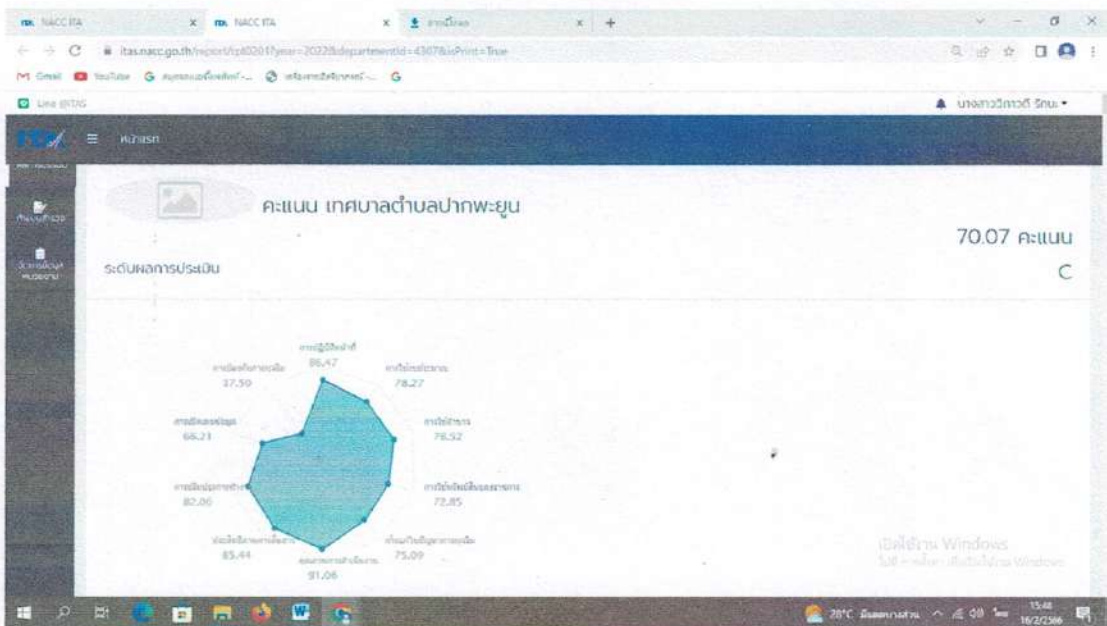
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปากพะยูน จากผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น .
- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินของเทศบาลตำบลปากพะยูน มีคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๗๐.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ C คือ ไม่ผ่านการประเมิน





อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	91.06
2	การปฏิบัติงานที่ดี	86.47
3	ประสิทธิภาพการบริการ	85.44
4	การป้อนข้อมูลการทำงาน	82.06
5	การใช้จ่ายเงิน	78.52
6	การฝึกอบรม	78.27
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.09
8	การให้บริการประชาชน	72.85
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.21
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด: 91.06    คะแนน:    คะแนนต่ำสุด: 37.50

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕

พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของเทศบาลตำบลปากพะยูน จาก ๓ แบบวัด คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนเป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT (ตัวชี้วัดที่ ๑๐)

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

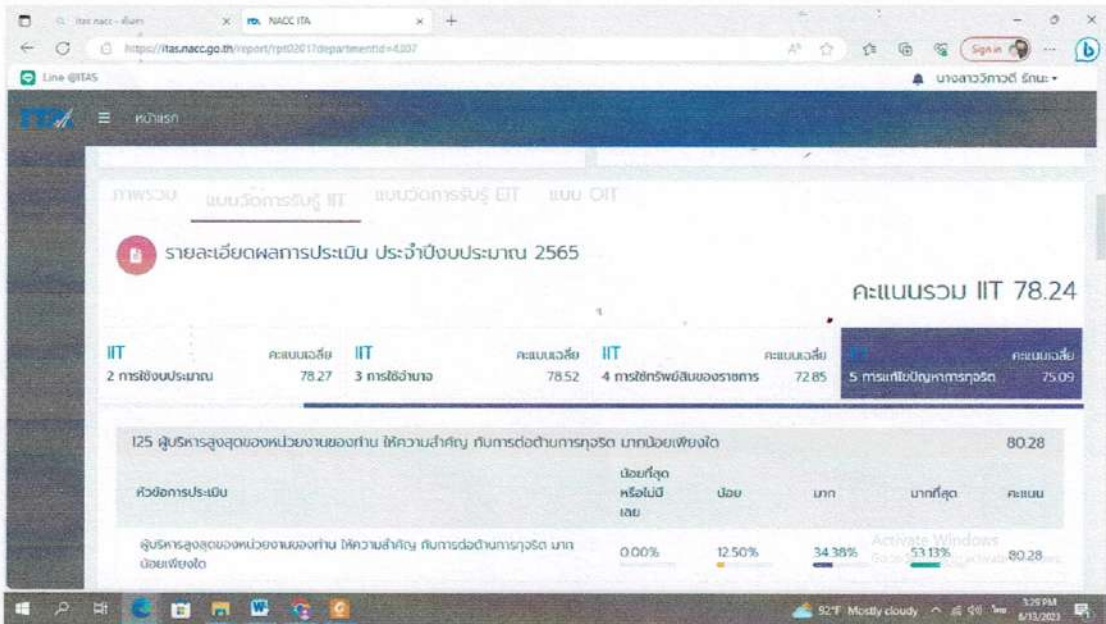
คะแนนรวม OIT 51.85

คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	
9 การเปิดเผยข้อมูล	66.21	10 การป้องกันการทุจริต	37.50

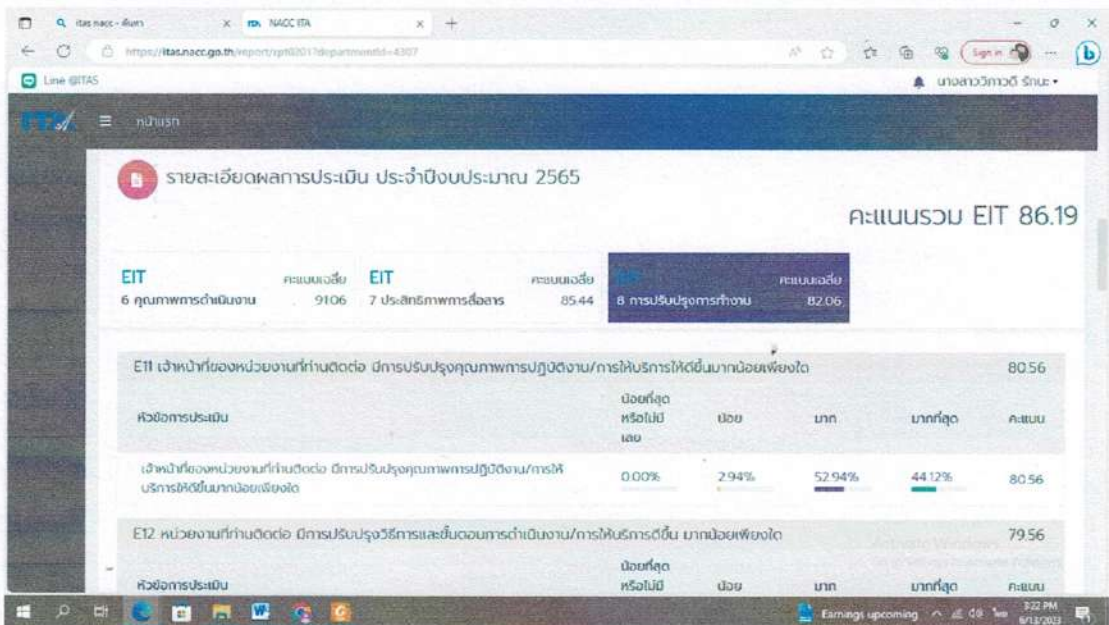
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	คะแนน		
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00

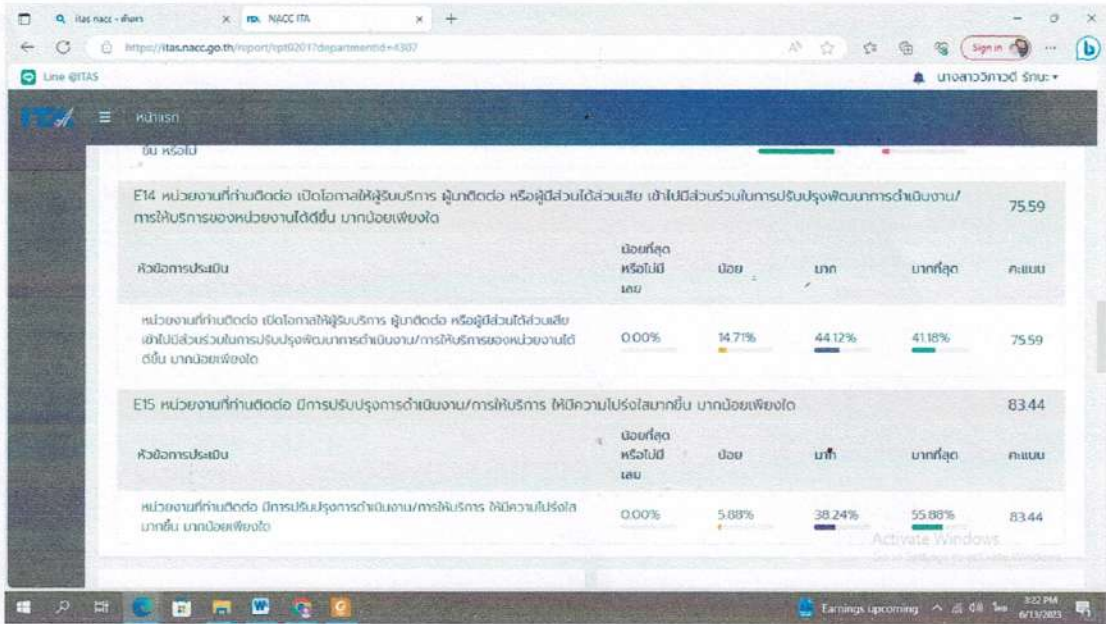
ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ข้อ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด โดยมีคะแนน ๗๕.๐๙



ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน ที่บุคคลภายนอกเป็นผู้ตอบ มีคะแนนต่ำสุดในข้อย่อยที่ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำสุด คือ ๗๕.๕๙







จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การใช้งบประมาณ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจจัดประชุมชี้แจง หรือจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

(๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีขั้นตอนและแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง และเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

(๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน และการป้องกันการทุจริต

จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน

- การบริหารงาน แสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”

- การบริหารเงินงบประมาณ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ ๐๑๘ มีข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วยความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน รายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- การบริหารและทรัพยากรบุคคล แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นดำเนินการในปี ๒๕๖๕

- การส่งเสริมความโปร่งใส แสดงช่องทาง ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส อีกทั้ง ต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด  
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปากพะยูน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัด อบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด ฯ/ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน ทุกเดือน
๒. ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ม.ค. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน
๓. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่มา ใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และ มีแนวทางในการให้ผู้มา ติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และ มีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน ทุกเดือน
๔. การตรวจสอบและ ต่ออายุเว็บไซต์ ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูล ให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด ฯ กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ฯ/ กองสาธารณสุข ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ในการประชุม องค์กรประจำเดือน สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖