

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลปากพะยูน  
อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอกาบังพัทลุง จังหวัดพัทลุง**

**๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resoures Management)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.	การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็น เครื่องมือในการวางแผนอัตราก ำลังคน พัฒนาศักยภาพให้สามารถ ดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ของ เทศบาลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๒.	การดำเนินการเกี่ยวกับ กระบวนการสรรหา	ดำเนินการประกาศ ประชาสัมพันธ์ การรับโอน/ย้าย พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ๓๐ ก.ย.๖๘
๓.	การสร้างและพัฒนาวิธีการ เครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและ ประเมินต่าง ๆ	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - (ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - (ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อผลักดันให้การปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุ เป้าหมาย ดำเนินการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงาน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ทำงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ๓๐ ก.ย.๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ( Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพัทลุง	นักทรัพยากรบุคคล	ทุกรายการตั้งจ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันที่ ๔ ของเดือน
๒	โครงการอบรม หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบร้อยละ สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการแต่งตั้ง การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ การปรับปรุงเงินชดเชยพนักงานจ้าง”	นักทรัพยากรบุคคล	ทุกรายการตั้งจ่ายงบประมาณ	๗,๒๑๐ ๗,๒๑๐	๒๔ - ๒๖ ก.พ.๖๘
๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๑	นักพัฒนาชุมชน	ทุกรายการตั้งจ่ายงบประมาณ		๒๕ - ๒๙ ส.ค. ๖๘
๔.	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้นำเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทุกรายการตั้งจ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ - ๒๕ มิ.ย. ๖๘

๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ/กิจกรรม ๕ ส.	จัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักงานให้น่าอยู่	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ๓๐ ก.ย.๖๘

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของเทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอกาบังพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน(อัตรา)
๑	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	๑. ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑
๒.	อำนาจการ ท้องถิ่น	๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๕. ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น ต้น ต้น ต้น ต้น	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๓.	วิชาการ	๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๔. นิติกร ๕. นักพัฒนาชุมชน ๖. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗. นักวิชาการเงินและบัญชี ๘. วิศวกรโยธา ๙. นักวิชาการศึกษา ๑๐. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก. ชก. ชก. ชก. ชก. ปก. ปก. ปก. ชก. ชก.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๔	ทั่วไป	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. นายช่างโยธา ๖. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๗. เจ้าพนักงานประปา	ชง. ชง. ชง. ชง. ชง. ชง. ชง.	๓ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๕	พนักงานครู เทศบาล	ครู ครู	คศ.๑ คศ.๒	๑ ๓
๖	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	-	-	๓
๗	พนักงานจ้าง ทั่วไป	-	-	๔๘

สรุป อัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล (อัตรา)	หมายเหตุ
		คนครอง/ตำแหน่งว่าง	
๑	บริหารงานท้องถิ่น	-/-	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒/๓	
๓	วิชาการ	๘/๒	
๔	ทั่วไป	๖/๑	
๕	พนักงานจ้าง	๕๐/๑	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

การแต่งตั้งโยกย้าย/ลาออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล	จำนวน
๑ การย้ายพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๑ ราย
๒ ลาออก	๑ ราย

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจเรื่องการคำนวณจำนวนอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ต้องมีการประชุมซักซ้อม เพื่อให้คำแนะนำความรู้ ขั้นตอนการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแต่ละรอบปีงบประมาณ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ในทิศทางเดียวกัน
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุ และแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หมดแล้ว จึงต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบรอบต่อไป	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรเปิดสอบทุก ๆ ปี

<p>๓. การสร้างและพัฒนาวิธีการเครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินต่าง ๆ</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>จัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และให้จัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>๔. การบริหารค่าตอบแทน</p>	<p>ขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างยังมีความล่าช้า</p>	<p>จัดทำขั้นตอนการบริหารค่าตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘</li> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาในการอบรม</li> <li>- การติดตามประเมินผลการพัฒนายังขาดความต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง</li> <li>- การจัดสรรงบประมาณต้องให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม</li> <li>- ต้องติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ</li> </ul>