

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลปากพะยูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลปากพะยูน อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลปากพะยูน ดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
๑. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. เผยแพร่คู่มือให้บุคลากรทุกกองงานทราบและยึดถือปฏิบัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกกอง/ปลัดสำนักเทศบาลตำบลปากพะยูน	บุคลากรทุกกองมีหลักเกณฑ์และแนวทางเดียวกันในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการและใช้งานทรัพย์สินเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	ระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้นจากในปี ๒๕๖๗ ที่ระดับ ๗๐.๖๗ คะแนน เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๘ เป็น ๙๘.๓๘ คะแนน
๒. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานงบประมาณ ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กองคลัง	เทศบาลมีคู่มือเกี่ยวกับงบประมาณให้ผู้ปฏิบัติงานทราบเพื่อเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ลำดับขั้นตอน และปฏิบัติตามกฎระเบียบงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่มีการดำเนินทางวินัยเกี่ยวกับการดำเนินการผิดระเบียบกฎหมาย

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
๓. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	<p>๑. เผยแพร่ระเบียบหลักเกณฑ์การ มอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการฝึกอบรมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประเมินผล การปฏิบัติงานเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลปากพะยูน	เกิดการกระจายอำนาจ หน้าที่ชัดเจน และเกิดการ ประเมินผลที่โปร่งใส โดย บุคลากรเข้าใจขั้นตอนและ ทิศทางการทำงานร่วมกัน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่ไม่เป็นธรรม
๔. กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	<p>๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน ป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ITA ให้ บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลปากพะยูน	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ คะแนน ผลการประเมิน และจุดที่ต้องปรับปรุง ทำ ให้เกิดความตระหนักใน การทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	สามารถรักษาระดับคะแนนการ ประเมิน จากปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๓.๔๒ คะแนน และในปี ๒๕๖๘ ได้ ๙๙.๑๕ คะแนน